

QUESTIONARIO 5: REPRESENTANTES DE NEGOCIOS¹

TIPO DE INTERESADO: PORTADORES DE DEBERES

Acerca de la modernización del acuerdo comercial Chile-UE

En 2003, Chile fue el primer país sudamericano en tener un acuerdo comercial con la UE, como parte del Acuerdo de Asociación EU-Chile. Desde entonces, la economía global ha cambiado profundamente, y los acuerdos comerciales también se han vuelto mucho más amplios y profundos. Por lo tanto, Chile y la UE han decidido modernizar el acuerdo existente. Las negociaciones para la modernización comenzaron en noviembre de 2017 y actualmente están en curso. Detalles sobre las negociaciones, incluidos los temas tratados y las propuestas de texto están disponibles en la [DG Comercio de la Comisión Europea](#) (en inglés) y en el [Gobierno de Chile](#) (en español, con propuestas de texto en inglés).

Acerca de las evaluaciones de impacto de la sostenibilidad (SIA)

Las SIA analizan los posibles impactos económicos, sociales, de derechos humanos y ambientales de los acuerdos comerciales que la Unión Europea (UE) negocia. Se basan en un análisis sólido de los cambios que probablemente causará el acuerdo comercial en la UE, el país socio y otros países específicos. Igualmente importante, incluyen amplias consultas con las partes interesadas en la UE y el país socio. Los hallazgos y recomendaciones de las SIA alimentan las negociaciones, ayudando a los negociadores a optimizar las opciones de política relacionadas.

La SIA en apoyo de la modernización del pilar comercial del Acuerdo de Asociación UE-Chile existente, es implementado por BKP Development, una firma alemana de investigación y consultoría económica, en cooperación con el Centro Vincular de Sostenibilidad Corporativa de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso en Chile. Se puede obtener más información sobre el SIA en un sitio web dedicado.

Acerca del comercio entre Chile y la UE

La UE es el tercer socio comercial de Chile, después de China y los EEUU, representando en 2017 alrededor del 14% del comercio total de Chile. Por el contrario, Chile representa el 0,5% del comercio total de bienes de la UE. El comercio entre Chile y la UE en 2017 fue de € 17 mil millones (€ 8,2 mil millones importaciones de la UE y € 8,8 mil millones exportaciones de la UE), con las principales exportaciones de la UE a Chile siendo maquinaria y equipo de transporte (52% de las exportaciones totales de la UE a Chile en 2017), productos manufacturados (22%) y productos químicos (15%). Las principales exportaciones de Chile a la UE son alimentos y animales vivos (33%), materias primas (32%, principalmente cobre) y productos manufacturados (23%). Además, el comercio bilateral de servicios en 2016 ascendió a 5.500 millones de euros (3.700 millones de euros en exportaciones de la UE y 1.800 millones en importaciones de la UE). Finalmente, la UE es el primer proveedor de inversión extranjera directa (IED) de Chile. La IED de la UE en Chile en 2016 se situó en 47.200 millones de euros.

Acerca de esta encuesta

Nos gustaría saber cómo cree que la modernización del acuerdo comercial entre Chile y la UE podría afectar el disfrute de los derechos humanos en Chile o en la UE. ¡Háganos saber!

Las respuestas al cuestionario se manejarán de forma anónima. Cualquier información personal proporcionada solo será utilizada por nosotros para un posible seguimiento, pero estos datos personales no se compartirán con terceros.²

En caso de preguntas, no dude en contactarnos a: contact@trade-sia-chile.eu

¹ Este cuestionario está adaptado desde la Revisión Rápida de Derechos Humanos (HRCA) Checkado por el Instituto Danés de Derechos Humanos (2006), disponible en: https://hrca2.humanrightsbusiness.org/docs/file/HRCA%20Quick%20Check_English.pdf and NomoGaia Human Rights Impact Assessment Toolkit, disponible en: <http://nomogaia.org/tools/#item1>

² Tenga en cuenta que su contribución puede estar sujeta a una solicitud de acceso a los documentos en virtud del Reglamento 1049/2001 de la UE sobre el acceso público a los documentos del Parlamento Europeo, del Consejo de la Comisión. En tales casos, la solicitud se evaluará según las condiciones establecidas en el Reglamento y de conformidad con las normas de protección de datos aplicables.

Nombre de la organización/ negocio/ empresa: _____

¿Qué tipo de empresa respresentas (PYMEs, sectores que representas, etc.)? _____

¿Su empresa está dirigida por mujeres (propiedad o gerencia)? sí no

¿Dónde está ubicada la organización? _____

¿En qué país/países opera? _____

Información de Contacto _____

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
Impacto relacionado con el trabajo										
1. ¿La empresa toma todas las medidas necesarias para garantizar que no participe ni se beneficie de ninguna forma de trabajo forzado (esto incluye el trabajo en condiciones de servidumbre, la servidumbre por deudas, el trabajo forzoso en prisión, la esclavitud, la trata de personas)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. ¿La empresa se abstiene de conservar o retener los documentos de identidad, documentos de viaje y otros documentos personales importantes de sus empleados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. ¿La empresa cumple con los estándares mínimos de edad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4. Si la empresa se da cuenta de que está empleando niños en edad escolar, ¿se asegura de que los niños estén inscritos en un programa de nivelación/educación en lugar de ser despedidos de su trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5. ¿La empresa se asegura de no contratar a menores de 18 años para realizar trabajos que sean peligrosos o perjudiciales para su salud, seguridad o moral?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6. ¿La empresa se asegura de que sus compensaciones generales, planes de beneficios y	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
decisiones relacionadas con el empleo se basen en criterios relevantes y objetivos?										
7. ¿La empresa busca mantener un ambiente de trabajo que sea culturalmente respetuoso y sensible a las necesidades de todos los trabajadores?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8. ¿La empresa cuenta con programas de capacitación en los que se imparte instrucción, sin discriminación, para ayudar a los trabajadores a alcanzar las calificaciones en todos los niveles dentro de la empresa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9. ¿La empresa tiene iniciativas para promover la capacitación y el desarrollo profesional de las mujeres?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10. ¿La empresa reconoce los derechos de libertad de asociación de sus trabajadores, incluido el derecho a negociar colectivamente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11. ¿La empresa se asegura que sus trabajadores tengan las condiciones de trabajo adecuadas, seguras e higiénicas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12. ¿La empresa proporciona a sus empleados con el equipo de protección y la capacitación necesaria para realizar sus tareas de manera segura?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
13. ¿La empresa toma medidas para proteger a los trabajadores de actos de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas en el lugar de trabajo, incluso al determinar e implementar medidas disciplinarias?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14. ¿La empresa tiene un individuo o un departamento responsable del monitoreo y el cumplimiento por parte de la compañía con los estándares y políticas de no discriminación?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
15. ¿La empresa tiene mecanismos para escuchar, procesar y resolver las quejas y reclamos de los empleados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16. ¿La empresa ofrece un salario digno que les	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
permite a sus trabajadores satisfacer sus necesidades básicas y las de sus dependientes?										
17. ¿La empresa otorga a sus empleados vacaciones pagas cada año y licencia por enfermedad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
18. ¿La empresa otorga a las empleadas licencia de maternidad y otras prestaciones sociales para el cuidado de un niño recién nacido o recién adoptado?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
19. ¿La empresa respeta los derechos de privacidad de sus empleados cuando se recopila información privada o implementan prácticas de supervisión de los empleados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
20. ¿Los procesos de contratación y reclutamiento son justos y transparentes? ³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
21. ¿La empresa se asegura que los empleados comprendan cómo se determina su salario?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
22. ¿Los empleados tienen derecho a una pensión?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
23. ¿Los empleados tienen derecho a seguro médico o atención médica gratuita?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Impacto relacionado con la comunidad										
24. ¿Los guardias de la empresa están capacitados para intervenir en situaciones relacionadas con la seguridad y cómo utilizar la fuerza mínima necesaria y autorizada?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
25. Antes de comprar un terreno, ¿la empresa consulta con todas las partes afectadas, incluidos los propietarios legales y habituales, para buscar su consentimiento informado previo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
26. ¿La empresa se asegura de que no participe o se beneficie del desplazamiento forzado indebido y compensen adecuadamente a los habitantes en la relocalización voluntaria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
27. ¿La empresa toma medidas para abordar y mitigar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

³ De acuerdo con los Principios y Directrices Operativas de la OIT para la Reclutación Equitativa (2016), http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_536755.pdf

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
los efectos disruptivos o perturbadores que sus operaciones pueden tener en la tierra donde está la empresa, la comunidad local y los recursos naturales en el área?.										
28. ¿La empresa cuenta con procedimientos de emergencia para prevenir y abordar efectiva y eficazmente todas las emergencias de salud y los accidentes industriales que afectan a la comunidad que rodea a la empresa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
29. ¿La empresa tiene mecanismos a nivel local para abordar procesar y resolver las quejas o reclamos de las comunidades locales?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
30. ¿La empresa ejerce la debida diligencia al diseñar, fabricar y comercializar productos para proteger a los consumidores frente a los defectos del producto que podrían poner en riesgo la vida, salud o seguridad del consumidor u otras personas que puedan verse afectadas por un producto defectuoso?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
31. ¿Antes de usar material local artístico o protegido por los derechos de autor o antes de patentar una invención previamente no patentada que ya ha sido utilizada por un pueblo local o indígena, las empresas obtienen primeramente el consentimiento informado del creador o dueño del trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
32. ¿La compañía observa y monitorea todos sus principales proveedores, contratistas y sub-proveedores, socios de joint-ventures y otros relevantes socios de negocios frente a su compromiso con los derechos humanos y los aspectos sociales?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Otros comentarios										
33. Si tiene algo más que decir sobre el impacto que el acuerdo comercial modernizado entre la UE y Chile pueda tener sobre los derechos humanos utilice este espacio aquí. Además, siempre puede contactarnos directamente a través de contact@trade-sia-chile.eu										