

QUESTIONARIO 1 SOBRE LOS ASPECTOS EN DERECHOS HUMANOS: TRABAJADORES¹

TIPO DE INTERESADO: TITULARES DE DERECHOS

Acerca de la modernización del acuerdo comercial Chile-UE

En 2003, Chile fue el primer país sudamericano en tener un acuerdo comercial con la UE, como parte del Acuerdo de Asociación EU-Chile. Desde entonces, la economía global ha cambiado profundamente, y los acuerdos comerciales también se han vuelto mucho más amplios y profundos. Por lo tanto, Chile y la UE han decidido modernizar el acuerdo existente. Las negociaciones para la modernización comenzaron en noviembre de 2017 y actualmente están en curso. Detalles sobre las negociaciones, incluidos los temas tratados y las propuestas de texto están disponibles en la [DG Comercio de la Comisión Europea](#) (en inglés) y en el [Gobierno de Chile](#) (en español, con propuestas de texto en inglés).

Acerca de las evaluaciones de impacto de la sostenibilidad (SIA)

Las SIA analizan los posibles impactos económicos, sociales, de derechos humanos y ambientales de los acuerdos comerciales que la Unión Europea (UE) negocia. Se basan en un análisis sólido de los cambios que probablemente causará el acuerdo comercial en la UE, el país socio y otros países específicos. Igualmente importante, incluyen amplias consultas con las partes interesadas en la UE y el país socio. Los hallazgos y recomendaciones de las SIA alimentan las negociaciones, ayudando a los negociadores a optimizar las opciones de política relacionadas.

La SIA en apoyo de la modernización del pilar comercial del Acuerdo de Asociación UE-Chile existente, es implementado por BKP Development, una firma alemana de investigación y consultoría económica, en cooperación con el Centro Vincular de Sostenibilidad Corporativa de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso en Chile. Se puede obtener más información sobre el SIA en un sitio web dedicado.

Acerca del comercio entre Chile y la UE

La UE es el tercer socio comercial de Chile, después de China y los EEUU, representando en 2017 alrededor del 14% del comercio total de Chile. Por el contrario, Chile representa el 0,5% del comercio total de bienes de la UE. El comercio entre Chile y la UE en 2017 fue de € 17 mil millones (€ 8,2 mil millones importaciones de la UE y € 8,8 mil millones exportaciones de la UE), con las principales exportaciones de la UE a Chile siendo maquinaria y equipo de transporte (52% de las exportaciones totales de la UE a Chile en 2017), productos manufacturados (22%) y productos químicos (15%). Las principales exportaciones de Chile a la UE son alimentos y animales vivos (33%), materias primas (32%, principalmente cobre) y productos manufacturados (23%). Además, el comercio bilateral de servicios en 2016 ascendió a 5.500 millones de euros (3.700 millones de euros en exportaciones de la UE y 1.800 millones en importaciones de la UE). Finalmente, la UE es el primer proveedor de inversión extranjera directa (IED) de Chile. La IED de la UE en Chile en 2016 se situó en 47.200 millones de euros.

Acerca de esta encuesta

Nos gustaría saber cómo cree que la modernización del acuerdo comercial entre Chile y la UE podría afectar el disfrute de los derechos humanos en Chile o en la UE. ¡Háganos saber!

Las respuestas al cuestionario se manejarán de forma anónima. Cualquier información personal proporcionada solo será utilizada por nosotros para un posible seguimiento, pero estos datos personales no se compartirán con terceros.²

En caso de preguntas, no dude en contactarnos a: contact@trade-sia-chile.eu

¹ Este cuestionario está adaptado desde la Revisión Rápida de Derechos Humanos (HRCA) Checkado por el Instituto Danés de Derechos Humanos (2006), disponible en: https://hrca2.humanrightsbusiness.org/docs/file/HRCA%20Quick%20Check_English.pdf and NomoGaia Human Rights Impact Assessment Toolkit, disponible en: <http://nomogaia.org/tools/#item1>

² Tenga en cuenta que su contribución puede estar sujeta a una solicitud de acceso a los documentos en virtud del Reglamento 1049/2001 de la UE sobre el acceso público a los documentos del Parlamento Europeo, del Consejo de la Comisión. En tales casos, la solicitud se evaluará según las condiciones establecidas en el Reglamento y de conformidad con las normas de protección de datos aplicables.

Información Personal:

¿Eres un individuo?

¿Eres una organización representando los derechos de los trabajadores?

Si eres un individuo, responde las siguientes preguntas:

Tu estado de empleo actual:

- contrato de plazo indefinido contrato de plazo fijo
- sin contrato prefiero no decir

¿De qué país eres? _____

¿De qué región eres? _____

Edad _____ Sexo _____ prefiero no decir

Perteneces a alguno de estos grupos de población vulnerable?
(si corresponde, marca más de una respuesta)

- Mujeres Niños Migrantes
- Población Indígena Personas LGBTI Minorías
- Personas con discapacidad Refugiados Otros: _____

Si eres una organización, responde las siguientes preguntas:

Nombre de la organización: _____

¿Dónde está ubicada la organización? _____

¿En qué país/países opera? _____

- ¿Qué tipo de organización?
- nacional
 - regional
 - local
 - sectorial

Si es regional, local o sectorial, indica la región/ lugar/ sector: _____

¿Qué grupo de trabajadores representas?
(si corresponde, marca más de una respuesta)

- Trabajadores en general Mujeres Niños
- Población Indígena Personas LGBTI Minorías
- Personas con discapacidad Migrantes Refugiados
- Otros: _____

Proporciona la dirección de correo electrónico de una persona de contacto al interior de tu organización, en caso de nosotros tener preguntas: _____

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
Condiciones laborales Justas y favorables										
1. ¿Los empleados tienen contratos que especifican claramente los términos y condiciones de empleo, por ejemplo duración del empleo, horas de trabajo, salarios, beneficios, vacaciones, remuneración de horas extra etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. ¿Cuántas horas por semana trabajan los empleados?	<i>Por favor especifica</i>			<i>Por favor especifica</i>						
3. ¿Los empleados tienen descansos durante el día laboral?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4. ¿Reciben los empleados un permiso pagado (por ejemplo, licencia remunerada por enfermedad)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5. ¿Los empleados tienen vacaciones pagadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6. ¿Los empleados entienden cómo se determina su salario?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7. ¿Los sueldos de las mujeres y los hombres son los mismos para los trabajos del mismo valor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8. ¿Los empleados tienen alguna preocupación sobre la salud y la seguridad en el trabajo (por ejemplo, si los empleados tienen la ropa/ equipo de protección adecuado cuando trabajan en condiciones específicas)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9. ¿Los empleados reciben entrenamiento de salud y seguridad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10. ¿Los empleados tienen acceso a las instalaciones de salud en caso de accidente o lesión en el trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Seguridad Social / Protección Social										
11. ¿Los empleados contribuyen al sistema de seguridad social (para una pensión al jubilarse)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12. ¿Los empleados tienen seguro de salud ó atención médica gratuita?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
No Discriminación										
13. ¿Los empleados enfrentan acoso sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14. ¿Las <u>mujeres</u> empleadas normalmente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
experimentan discriminación basada en su género en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso etc.?										
15. ¿Los <u>empleados con discapacidades</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso, oportunidades de empleo etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16. ¿Los <u>empleados LGTBI</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
17. ¿Los empleados que son parte de <u>grupos minoritarios</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso, etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
18. ¿Los empleados que son <u>migrantes</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso, etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
19. ¿Los empleados que son <u>refugiados</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso, etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
20. ¿Los empleados que hacen parte de <u>poblaciones indígenas</u> normalmente experimentan discriminación en términos de salarios más bajos, menos oportunidades de ascenso, etc.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
21. ¿[MUJERES] Solicitó el empleador a las empleadas que se hagan una prueba de embarazo o firmen un acuerdo de no quedar embarazadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
22. ¿Alguna vez los empleados han sido discriminados en el lugar de trabajo?										
• Por su religión;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
• Por sus preferencias políticas;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	Situación Actual			¿Cómo crees que el acuerdo modernizado entre la UE y Chile cambiará la situación?						Comentarios
	SI	NO	No sé	CAMBIO POSITIVO	ALGÚN CAMBIO POSITIVO	NINGÚN CAMBIO	ALGÚN CAMBIO NEGATIVO	CAMBIO NEGATIVO	No sé	
• Por ser miembro de un sindicato;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
• otros _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Trabajo Infantil										
23. ¿Hay trabajadores infantiles (menores de 15 años) empleados en su empresa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Si es así, ellos trabajan durante el horario escolar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Si es así, ellos trabajan en condiciones de trabajo seguras?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sindicatos										
24. ¿Puede dar una estimación, en porcentaje, de cuántos empleados son miembros de sindicatos?	<i>Por favor especifica</i>			<i>Por favor especifica</i>						
25. ¿El empleador participa en negociaciones colectivas con los sindicatos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
26. ¿Pueden los empleados expresar cualquier preocupación o queja sobre su empleo o condiciones laborales?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Trabajo forzado										
27. ¿Los empleados están obligados a realizar algún tipo de trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Otros										
28. ¿[MUJERES] Las empleadas tienen derecho a la licencia de maternidad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
29. ¿Si los empleados perdieran su trabajo, serían sus ahorros suficientes para cubrir tres meses sin trabajar mientras buscan un nuevo trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Otros Comentarios										
30. Si tienes algo más que decir sobre el impacto que el acuerdo comercial modernizado entre la UE y Chile pueda tener sobre los derechos humanos utiliza este espacio aquí. Además, siempre puedes contactarnos directamente a través de contact@trade-sia-chile.eu										